

Établissement public de santé référent par l'éventail de ses spécialités médicales et chirurgicales (1407 lits, 5 850 professionnels).

## **RECRUTE**

### **2 Postes de technicien biomédical** à temps plein

Par voie de Mutation ou de détachement ou par voie contractuelle (CDD 1 an, possibilité CDI et accès au concours de la Fonction Publique Hospitalière)

Rémunération statutaire ou selon le profil.

### **Missions**

En lien avec l'ingénierie, le technicien joue un rôle clef dans la maîtrise du parc d'équipements dont il est responsable :

- assurer la maintenance et la sécurité des équipements biomédicaux, en atelier et sur site.
- coordonner ou réaliser les mises et remises en service des matériels,
- organiser et gérer la maintenance interne et externe,
- gérer l'inventaire des équipements médicaux,
- assurer la traçabilité des opérations (GMAO),
- participer aux actions de formation des utilisateurs.

Il intègre une équipe de plusieurs techniciens, travaille en binôme et bénéficie d'une grande autonomie, tout en respectant les organisations définies par un coordonnateur d'atelier.

### **Poste 1 – Blocs opératoires et chirurgie**

Prise en charge des principaux équipements suivants :

- Vidéo-chirurgie et endoscopie, éclairages opératoires,
- Neurochirurgie et systèmes de navigation, ORL et secteur des consultations,
- Dermatologie.

Il assure ponctuellement la suppléance des techniciens dans les autres domaines des techniques opératoires.

### **Poste 2 – soins intensifs**

Prise en charge des principaux équipements suivants :

- Respirateurs de réanimation,
- Dialyse, générateurs et production eau/acide.
- Perfusion, dispositifs de réchauffement.

### **Profil recherché**

Bac+2/3 : formation technique dans le domaine de la maintenance et expérience des technologies biomédicales.

### **Compétences**

Polyvalence : activité de maintenance (traitement des pannes, élaboration et suivi d'un plan de maintenance), électronique, fluide/pneumatique, électrotechnique.

Aptitude à évoluer dans les blocs opératoires et les secteurs de soins intensifs.

Réactivité, adaptabilité, sens des priorités, autonomie, prenant des initiatives,

Capacités d'organisation et de gestion du stress initiative,

Motivé, rigoureux et dynamique,

Qualités relationnelles importantes, sens de la communication et de la diplomatie.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae sont à adresser au plus tard le 31 janvier 2018 à :

[recrutement-rh@chu-caen.fr](mailto:recrutement-rh@chu-caen.fr)

ou

Monsieur le directeur des ressources humaines

Centre Hospitalier Universitaire de Caen Normandie

Avenue de la Côte de Nacre

CS 30001

14033 CAEN cedex 9

---