



GROUPE HOSPITALIER  
PAUL GUIRAUD

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Technicien biomédical</b>	UF	MAJ
<b>Pôle / Service</b>	POLE MEDICO-TRANSVERSAL /Cellule Biomédicale	4012	

## LE GROUPE HOSPITALIER PAUL GUIRAUD

Le groupe hospitalier Paul Guiraud (GHPG) assure une **mission de service public en psychiatrie adulte** qui recouvre 11 secteurs de psychiatrie générale, un service de psychiatrie des addictions (dans le **Val-de-Marne** et les **Hauts-de-Seine**) et 2 services de psychiatrie à vocation régionale (Pôle Patients sous mains de justice et Pôle Patients en soins intensifs).

A cette fin, le GHPG dispose en particulier de trois sites d'hospitalisation temps plein à Villejuif, Clamart et Choisy le Roi.

Deux **instituts de formation** y sont rattachés un I.F.S.I et un I.F.A.S.

Le groupe hospitalier Paul Guiraud est l'**établissement support** du Groupement hospitalier de Territoire (GHT) « Psy Sud Paris » qui comprend également le CH Fondation Vallée (Gentilly 94) (avec lequel une direction commune est en place) et l'EPS Erasme (Antony, 92).

Site internet : <https://www.gh-paulguiraud.fr/>

## IDENTIFICATION DU POSTE

### Métier / Fonction Technicien Biomédical

#### Position dans la structure

##### *Rattachement hiérarchique*

- Cadre de pôle

##### *Rattachement technique et fonctionnel*

Cadre de pôle

##### *Relations professionnelles les plus fréquentes :*

- Assistant biomédical, préparateurs en pharmacie hospitalière
- Les unités de soins et médico-techniques, les fournisseurs et prestataires de maintenance, les services économiques, logistiques et techniques, le correspondant matério-vigilance, le service du système d'information pour la mise en réseaux des équipements médicaux,

### Présentation du pôle / service

Le pôle médico-transversal regroupe 3 entités : une pharmacie à usage intérieur (PUI) recouvrant 3 unités fonctionnelles sur deux sites géographiques (pharmacie centrale à Villejuif et antenne pharmaceutique à Clamart). Il dispose également d'une unité en psychopharmacologie et d'une cellule biomédicale (CBM). Chaque entité relève de disciplines, spécialités ou référentiels métiers distincts. Pour autant, elles ont toutes en commun de répondre aux besoins des patients exprimés par les médecins et/ou les infirmiers et de venir en aide ou en appui des soignants (médecins, infirmiers...) de toutes les unités de soins intra- et extra-muros ou d'hospitalisation et de consultation. Chacune de ces entités s'inscrit dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins ; amélioration de la prise en charge médicamenteuse, du recours aux examens pharmacologiques et de la prise en charge biomédicale.

Les missions de soins et responsabilités sont celles définies au code de la santé publique pour les PUI, les vigilances sanitaires, les laboratoires de biologie et les cellules biomédicales.

Le Pôle revêt également des missions de formation « 5<sup>ème</sup> année hospitalo-universitaire des études de pharmacie », et DES de « pharmacie hospitalière, Innovation pharmaceutique & recherche » et des missions de recherche et développement en pharmacocinétique et pharmacogénétique.

### Horaires

8H54-16h30 amplitude hebdomadaire 38H/semaine selon l'accord local en vigueur  
Congés et RTT en fonction des besoins et des contraintes du service.

La fiche de poste est évolutive selon le projet d'établissement et du pôle.

## MISSIONS DU POSTE

### Missions du poste

Le technicien supérieur biomédical assure la gestion des équipements biomédicaux et médicaux (achats, mise en service, plan d'équipement, maintenances préventive et curative,...) au sein de la cellule biomédicale du groupe hospitalier.

En lien avec les projets institutionnels, il élabore une stratégie de politique biomédicale adaptée, dans une logique d'amélioration de la qualité du service rendu auprès du patient et des équipes soignantes. Il organise la coopération et la mutualisation des moyens afin d'optimiser la gestion des équipements biomédicaux sur les différents sites du GHT.

### Activités permanentes

- Achat et suivi de produits / de prestations, dans son domaine
- Assistance, conseil et formation des équipes, des utilisateurs, spécifiques au domaine d'activité
- Contrôle de l'application des règles, procédures, normes et standards, dans son domaine d'activité
- Veille technologique et réglementaire dans son domaine technologique
- Contrôle et suivi de l'état et du fonctionnement des équipements / des installations, spécifiques à son domaine
- Maintenance des dispositifs biomédicaux spécifiques
- Contrôle et suivi du bon déroulement du (des) processus spécifique(s) au domaine d'activité
- Entretien, maintenance, prévention et dépannage des matériels, outillages, équipements, systèmes, dans son domaine d'activité
- Établissement / actualisation, organisation et mise en oeuvre de processus, procédures, protocoles, consignes, spécifiques à son domaine d'activité
- Réception, contrôle et mise en service des dispositifs biomédicaux et médicaux (en l'absence de l'assistant)
- Intervention technique suite à un matériel ou un matériau défectueux
- Mise en réseau des équipements biomédicaux
- Utilisation de la Gestion de maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO) dont il est garant de la qualité des données qui y sont saisies
- Utilisation de l'application SIRIUS (Traçabilité des températures des réfrigérateurs dans les unités de soins)
- Encadrement de l'assistant biomédical

Au niveau institutionnel :

- Elaboration avec les établissements du GHT d'une politique biomédicale
- Elaboration et mise en œuvre du plan d'investissement en équipements
- Suppléance du correspondant local de matériovigilance
- Co président du Comité de Pilotage du Plan d'Amélioration de la Prise en Charge Biomédicale (CoPiPecBiomed)
- Elaboration des Cahiers des Clauses Techniques Particulières pour les marchés en équipement biomédical et médical

### **Lieux opérationnels:**

- Travail en atelier Biomédical et dans les services médicaux et unités de soins intra et extra du GHT
- Travail sur paillasse de type labo électronique
- Utilisation d'équipements de mesures électroniques et physiques
- Unités de soins

## COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

### Niveau d'emploi : Catégorie B

**Statut / Corps / (grade) :** Technicien supérieur hospitalier

**Expériences :** expérience souhaitée en secteur hospitalier

▪ **Formation :**

Bac+2/3 techniques biomédicales  
Bac+2/3 Electronique,  
Bac+2/3 Électrotechnique,  
Bac+2/3 Informatique industrielle,  
BTS, TSIBH, licence pro, DUT mesures physiques.

▪ **Permis de conduire : B**

**Savoirs**

Description	Niveau de connaissance
Achat	Connaissances générales
Anatomie, physiologie	Connaissances opérationnelles
Anglais technique	Connaissances opérationnelles
Automatisme	Connaissances opérationnelles
Biomédical	Connaissances approfondies
Economie de la maintenance	Connaissances générales
Électronique	Connaissances approfondies
Fluides médicaux	Connaissances opérationnelles
Logiciel dédié de gestion de maintenance biomédicale	Connaissances opérationnelles
Qualité	Connaissances générales

**Savoir-faire :**

- Choisir et utiliser des matériels, des outils de travail et/ou de contrôle, afférents à son métier
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence
- Conduire des installations, des équipements relatifs au domaine de compétence, en optimiser le fonctionnement
- Évaluer la conformité d'un produit, d'un matériel, d'une prestation au regard des normes internes/externes
- Identifier et diagnostiquer un dysfonctionnement, une panne, le défaut d'un matériel, d'un équipement, une anomalie d'un système, spécifique à son domaine d'activité
- Maintenir et dépanner un matériel, un équipement, une installation et/ou un système relatif à son métier
- Utiliser des matériels, des outils de dépannage, de réparation ou de maintenance, relatifs à son métier
- Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes

**Qualités :**

- Autonome, et responsable
- Sens de l'organisation
- Méthodique, rigoureux
- Etre à l'écoute
- Capacité de synthèse
- Respect de la réglementation et des procédures
- Adaptabilité / réactivité face aux situations qu'il pourra rencontrer dans les différents services
- Souplesse
- Volonté de suivre l'évolution technologique
- Bienveillance

## RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE

Jean Francois Kervegan, Technicien biomédical : 01 42 11 73 71

Martine Douyere, Cadre de pôle médico-transversal : 01 42 11 70 71

## PIECES REQUISES ET LIMITE DE CANDIDATURE

Curriculum Vitae

Lettre de motivation

Diplôme correspondant au poste (*le cas échéant*)

Date limite de dépôt des candidatures : .....

## FONDEMENT JURIDIQUE PERMETTANT LE RECRUTEMENT D'UN CONTRACTUEL

Loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière.

- Article 9 *emplois permanents*
- Article 9-1-I *remplacement momentané de fonctionnaires ou d'agents contractuels*
- Article 9-1-II *vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire*
- Article 9-1-III *accroissement temporaire d'activité ; accroissement saisonnier d'activité*

## POUR POSTULER

par mail à : [recrutement@gh-paulguiraud.fr](mailto:recrutement@gh-paulguiraud.fr)

ou par courrier :

Groupe Hospitalier Paul Guiraud (GHPG)  
Recrutement – Direction des ressources humaines  
54 avenue de la république BP 20065  
94806 Villejuif

L'intéressé(e) atteste avoir pris connaissance de sa fiche de poste

Nom :

Prénom :

Fait-le :

A :

Signature de l'intéressé(e)