



CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL UNIVERSITAIRE

POLE RESSOURCES HUMAINES ET AFFAIRES SOCIALES

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Nancy,
Le 24 mai 2017

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI PROPOSE A LA MUTATION INTERNE

Emploi à pourvoir (+ quotité de travail) : Technicien Biomédical

– Référent Qualité et Gestion des Risques (100%)

Référence de l'offre (à rappeler sur le formulaire de candidature à un emploi) : 240517-MDT-NV135

Pôle / Service / Site : Ingénierie Logistique Proximité / Département Biomédical / Hôpital Central

Rythme de travail (Jour / Nuit / Alternance) : Jour

Date estimative de vacance de l'emploi : 1^{er} juillet 2017

Description des missions :

Réaliser des opérations de maintenance, d'entretien, d'installation des dispositifs et équipements biomédicaux.

Description des activités :

- Assistance, conseil et formation des équipes, des utilisateurs, spécifiques au domaine d'activité
- Contrôle de l'application des règles, procédures, normes et standards, dans son domaine d'activité
- Contrôle et suivi de l'état et du fonctionnement des équipements / des installations, spécifiques à son domaine
- Contrôle et suivi du bon déroulement du (des) process spécifique(s) au domaine d'activité
- Entretien, maintenance, prévention et dépannage des matériels, outillages, équipements, systèmes, dans son domaine d'activité
- Établissement / actualisation, organisation et mise en œuvre de processus, procédures, protocoles, consignes, spécifiques à son domaine d'activité
- Intervention technique suite à matériel ou matériau défectueux
- Mise en réseau des équipements biomédicaux
- Participation à l'achat de produits / de prestations, dans son domaine
- Utilisation de la Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO) dont il est garant de la qualité des données qui y sont saisies

Profil recherché :

- Formation: diplôme de technicien supérieur ou équivalent, Bac + 2 ou licence professionnelle, de préférence dans une filière biomédicale
- Formations sur la maintenance des équipements
- Connaissance des outils bureautiques informatiques
- Expérience requise dans le secteur de la maintenance biomédicale

Grade ciblé : Technicien Supérieur Hospitalier

Date limite de dépôt des candidatures : 09/06/2017

Contenu du dossier de candidature : Formulaire de candidature à un emploi (disponible sur le site INTRANET : → Ressources Humaines → Formation/Emploi → Bourse à l'emploi) accompagné d'un CV à jour.

Les candidatures sont à retourner auprès du bureau N°17 à M VASILEV - Département Ressources Humaines et Affaires Sociales - Unité GPMC - Hôpital Central.

Le Directeur des Ressources Humaines

Sébastien PECKER