



CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL UNIVERSITAIRE

POLE RESSOURCES HUMAINES ET AFFAIRES SOCIALES

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Nancy,
Le 13 avril 2017

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI PROPOSE A LA MUTATION INTERNE

Emploi à pourvoir (+ quotité de travail) : Technicien biomédical en Ventilation, Exploration fonctionnelle respiratoire à 100%

Référence de l'offre (à rappeler sur le formulaire de candidature à un emploi) : 130417-TECH-AM097

Pôle / Service / Site : Pôle Ingénierie-logistique-proximité/ Département biomédical/ Hôpitaux de Brabois

Rythme de travail (Jour / Nuit / Alternance) : Jour

Date estimative de vacance de l'emploi : 01/07/2017

Description des missions :

Réaliser des opérations de maintenance, d'entretien, d'installation des dispositifs et équipements biomédicaux.

Description des activités :

- Inventaire des équipements et enregistrement des événements (incidents, maintenance curative, préventive, contrôle qualité) dans l'outil informatique de GMAO,
- Planification des mises en service des équipements en relation avec les ingénieurs biomédicaux concernés, les utilisateurs, les fournisseurs et éventuellement les services techniques,
- Diagnostic de pannes, commande des pièces détachées et remise en état de fonctionnement des équipements biomédicaux (maintenance curative),
- Maintenance préventive et contrôle qualité des équipements biomédicaux,
- Planification, déclenchement, suivi et contrôle (administratif, technique, organisationnel) des interventions de maintenance sous-traitées ou non et traçabilité,
- Rédaction de protocoles de maintenance et de contrôle en relation avec l'encadrement biomédical et les fournisseurs,
- Intervention technique sur le matériel dans le cadre d'alertes ou d'enquête de matériovigilance, en lien avec le correspondant de matériovigilance,
- Rédaction, mise en place, diffusion et information de tous les protocoles de sécurité relatifs aux équipements biomédicaux,
- Suivi de l'état du parc en vue de la programmation des renouvellements,
- Suivi et évaluation des contrats existants en liaison avec l'ingénieur coordinateur maintenance,
- Bilan des interventions en vue de participer à la politique de maintenance (interne, externe, contrats, etc.) en lien avec le responsable d'atelier, l'ingénieur maintenance,
- Formation et conseil aux utilisateurs sur les équipements biomédicaux.

Grade ciblé : Technicien Supérieur Hospitalier

Profil recherché :

- Formation: diplôme de technicien supérieur ou équivalent, Bac + 2 ou licence professionnelle de préférence dans une filière biomédicale,
- Formations sur la maintenance des équipements,
- Connaissance des outils bureautiques informatiques,
- Expérience requise dans le secteur de la maintenance biomédicale.

Date limite de dépôt des candidatures : 28 Avril 2017

Contenu du dossier de candidature : Formulaire de candidature à un emploi (disponible sur MESDOCS rubrique Gestion du personnel/Mobilité interne) accompagné d'un CV à jour.

Les candidatures sont à retourner auprès du bureau N°17 à Mme LIOUVILLE (c.liouville@chru-nancy.fr) - Pôle Ressources Humaines et Affaires Sociales - Unité GPMC - Hôpital Central.

La Directrice des Affaires Médicales,


Yasmine SAMMOUR